

群馬県連盟の指導者へのお願い

新藤 信夫

1、スカウト達をもっと規律正しくさせて下さい。

- ① 基本動作の徹底指導をお願いします。(日本連盟基本動作・礼式基準)
- ・基本的項目(気を付け、休め、回れ右、右向け右、左向け左、敬礼、いやさかなど)
 - ・国旗手の動作や、隊旗手の動作を指導して下さい。
 - ・スマートネスの徹底を図って下さい・・・だらしない
 - ・テキパキした行動を行う。挨拶、返事、
- ② より良きスカウト育成の目標 (実践教育中心の教え=行うことによって学ぶ)
- ・富士スカウトの育成
 - ・一級スカウトの養成
 - ・上進率の向上
 - ・活動的で自立したスカウトを育てる。・・・日本連盟100周年目標

2、スカウト指導者の品格(人望) & マネジメント能力の向上

- ① ボーイスカウト運動は、将来良き社会人としてグローバルで活躍できるような人財になれるように青少年を育成、成長させることであります、
- ② 団・隊指導者、地区・県連役員、日本連盟役員は、スカウト達に要求しているような、社会に認められるような品格のある人財になっておりますか??
あなたは、スカウトたちの成長の結果と云えるような人格者になっておりますか
- ③ 指導者としての必要管理能力の向上に努力する。(添付資料)
- ④ 日本のスカウト運動は、年々登録人口の減少を迫っております。この要因はいろいろありますが、最も大きな要因は、団の運営にあたる団委員長と隊の指導に当たる隊長の責任に起因することが多いと思います。少しでも支援していくように、日本連盟も県連盟も努力しており、理論よりも実践教育を多く取り入れ指導者資質の向上に努めています。先輩指導者は「インーサービス・サポート」を行う。

3. 保護者とのコミュニケーションを深めてください。(スカウトとも)

- ① 保護者に対するスカウト運動への理解不足。(募集以降の活動状況の説明がない)
- ② スカウトの進歩状況が保護者に見えていない。(入団してからの変化は)
- ③ スカウトへの指導方針・活動方針の理解させる努力が不足している。
- ④ スカウト活動の成果を母親に理解して頂き、母親を通じて組織拡大につなげる。
- ⑤ 保護者会の定例的な開催推進(活動計画・予算決算・進歩状況など)
- ⑥ 保護者・育成会、団、役員・指導者などとの懇親会などでコミュニケーションを!!

1/2

経営者としてのMUST要件

* **スペシャルセンス**
(業界業務による専門知識、原理、制度、方法など
総務・労務・経理・開発・製造知識など)

Speed & Passion

* **マネジメントセンス**
(管理、統制、差異対応)
(結果管理から活動管理へ)
(会議の進め方なども)

コモンセンス
(社会常識、良識、人格、人望に)
(市民性、企業の社会貢献、など)

係長、課長、部長、執行役員、常務役員、専務役員、社長…

スカウト指導者としてのMUST要件

* **スペシャルセンス**

- BS歴史、原理、制度、野営法など
- スカウトソング・ゲームなども

生きる力

ちかい
おきての実践

* **マネジメントセンス**

- 管理、統制、差異対応
- 結果管理から活動管理へ

Passion

* **コモンセンス**

- 社会常識、良識(品格・人望へ)
- 良き市民性、社会奉仕など

社会に貢献できるスカウトの育成

指導者、隊長、団委員長、地区役員、県連役員、日連役員